GROUPE aqualande

RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DU GROUPE AQUALANDE

ÉDITION — OCT. 2021

SOMMAIRE

4 • Édito
6 • Notre histoire
7 • Notre filière
8 • Nos faits marquants
9 • Nos chiffres clés
10 • Notre vision
11 • Notre matrice de matérialité
12 • Notre contribution aux ODD

14 LES HOMMES AU CŒUR DE NOTRE PROJET
- **16** • Ensemble pour une meilleure qualité de vie au travail
- **18** • Ensemble pour promouvoir la diversité et faire grandir nos collaborateurs
- **20** • Ensemble pour l'attractivité de nos métiers
- **22** • Ensemble pour le développement local de nos territoires

24 L'ENVIRONNEMENT PRÉSERVÉ POUR TOUS
- **26** • Proactifs pour la préservation de l'eau
- **28** • Proactifs pour réduire notre empreinte carbone
- **30** • Proactifs pour optimiser nos consommations énergétiques
- **32** • Proactifs pour la biodiversité

34 UNE FILIÈRE AQUACOLE AMBITIEUSE ET DURABLE
- **36** • Engagés pour une alimentation aquacole durable
- **38** • Engagés pour le bien-être animal
- **40** • Engagés pour la meilleure qualité et sécurité de nos produits
- **42** • Engagés pour l'innovation durable

Mais aussi... **44** • Notre organigramme **46** • Nos indicateurs

RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DU GROUPE AQUALANDE

DÉVELOPPER NOTRE FILIÈRE AQUACOLE, **RESPONSABLE, ENGAGÉE ET RESPECTUEUSE, DES HOMMES, DE L'ENVIRONNEMENT ET DE NOS POISSONS**

GROUPE aqualande

ÉDITO

« Eau, tu n'as ni goût, ni couleur, ni arôme, on ne peut pas te définir, on te goûte, sans te connaître. Tu n'es pas nécessaire à la vie, TU ES LA VIE » écrivait Antoine de Saint-Exupéry.

L'eau est l'élément primordial de la vie. Les premiers micro-organismes sont apparus dans l'eau il y a plus de quatre milliards d'années. Chez Groupe Aqualande, nous en avons bien conscience car rien n'aurait été possible sans eau et sans respect de cet environnement précieux.

Nos métiers se sont développés de façon complémentaire pour former une filière unique en son genre : de la génétique à la production de poissons puis à leur transformation, tout a été pensé pour tendre vers la performance dans un perpétuel souci de durabilité.

En 2019, nous avons réaffirmé fortement notre engagement RSE, qui s'inscrit pleinement dans les objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU, autour de trois piliers : les Hommes, l'Environnement et Nos Poissons. Chacune de nos décisions, chacun de nos actes, nous engagent pleinement. C'est avec un sens profond des responsabilités que nous devons mener toutes nos actions, en respect des Hommes, de l'Environnement et de nos Poissons.

Nous continuerons ainsi d'agir positivement pour nos territoires, générer de la valeur pour toutes nos parties prenantes tout en produisant des produits de qualité pour nos consommateurs, produits dont nous sommes fiers de maitriser l'ensemble de la filière.

La maitrise de notre filière, c'est notre plus grande force depuis 40 ans.

« TOUT A ÉTÉ PENSÉ POUR TENDRE VERS LA PERFORMANCE DANS UN PERPÉTUEL SOUCI DE DURABILITÉ

Il est évidemment plus difficile de mener autant de défis de front, sélection, production, transformation, commercialisation mais ô combien plus gratifiants pour toutes nos équipes d'être indépendantes, de faire des choix assumés, autour de la qualité pour toujours mieux produire au service de nos clients et consommateurs. L'acte d'achat ne peut se résumer à un produit et son prix mais doit surtout **avoir et donner du sens, et ce sens, c'est toute l'histoire et la valeur de notre filière**.

Nous avons l'ambition d'allier croissance, rentabilité, pérennité économique et responsabilité sociale, sociétale et environnementale. Vous trouverez dans ce rapport, notre quatrième en 11 ans, une partie de nos projets où l'engagement de nos équipes et nos investissements en innovation visent à atteindre nos ambitions économiques et RSE.

Respecter les Hommes, c'est s'engager collectivement pour toujours améliorer les conditions de travail, en s'assurant que nos comportements et notre savoir-être reflètent nos valeurs.

Respecter l'Environnement, c'est développer avec intelligence une aquaculture raisonnée et durable, essentielle à la pérennité de nos métiers, en réduisant nos impacts sur l'eau et en contribuant à la neutralité carbone par des projets ambitieux et innovants.

Respecter nos Poissons, c'est prendre le temps, mettre en œuvre les meilleurs soins, les meilleures pratiques et innovations, de l'œuf jusqu'au produit fini, afin d'assurer leur bien-être pour un produit de haute qualité.

Notre triptyque Hommes-Environnement-Poissons est notre boussole.

S. DARGELAS

Stéphane DARGELAS
PDG/CEO - Groupe Aqualande

NOTRE HISTOIRE

1981
Création de la **Coopérative des Aquaculteurs Landais** & 1ère unité de conditionnement de truites fraîches

1983
1er centre de reproduction à Pissos (40)

1988
Nouvelle unité de transformation de poissons frais à Roquefort

1991
1ère marque de truite fumée **Landvika** & création **d'Aqualande**

1992
Acquisition Extramer, ferme aquacole de bars à Salses (66)

1994
1ère unité de fumaison à Roquefort

1995
Acquisition de la Ferme Marine du Douhet, écloserie de daurades royales sur l'île d'Oléron

2003
Acquisition Les Poissons du Soleil, écloserie de bars à Sète & Lancement de la gamme de truite fumée Ovive

2006
Nouvelle unité de 4 300 m² dédiée exclusivement à la truite fumée à Sarbazan

2012
Extension de l'usine de truite fumée à Sarbazan

2017
Acquisition d'Eurotrucha, 3 piscicultures de truites en Espagne

2018
Acquisition de Piszolla, leader espagnol de l'élevage de truites

2021
Création des Fermes Marines du Soleil (fusion de nos écloseries de bars et de daurades)

2019
Nouvelle unité de 6 500 m² dédiée à la transformation de truite fumée à Sarbazan

2018
Acquisition de **La Petite Canau**, écloserie BIO de crevettes à Leucate (11)

NOTRE FILIÈRE

Avec notre filière 100% intégrée, nous construisons un modèle durable, basé sur la complémentarité de nos activités et créateur de valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes.

La diversité de nos métiers et notre maîtrise de l'amont à l'aval nous permettent d'accompagner nos pisciculteurs dans la valorisation de leurs productions et de garantir aux consommateurs une alimentation sûre, saine et savoureuse. Notre expertise en amont sur la sélection et la reproduction de poissons marins et de truites est mondialement connue et reconnue.

SÉLECTION ET REPRODUCTION
- ÉCLOSERIES -

- TRUITES
- BARS DAURADES MAIGRES
- CREVETTES IMPÉRIALES

ÉLEVAGE

- PISCICULTURES DE TRUITES
- PISCICULTURES DE BARS
- CREVETTES IMPÉRIALES
- PRODUCTION ALGUES EN BIOREMÉDIATION

3 SECTEURS DE VALORISATION ALIMENTAIRE

- MARÉE FRAÎCHE
- SURGELÉ
- TRAITEUR DE LA MER

5 TYPES DE RÉSEAUX

- GRANDS MAGASINS SPÉCIALISÉS
- MAGASINS DE PROXIMITÉ
- RESTAURATION HORS FOYER
- INDUSTRIE
- EXPORT

NOS FAITS MARQUANTS

1

CROISSANCE ET STRUCTURATION

Création du pôle Espagne avec le rachat de fermes aquacoles et des sites de transformation : 9 élevages et 3 sites de transformation 100 % intégrés dans la filière sous le modèle RSE Groupe Aqualande.

Vive FMDS ! les Fermes Marines du Soleil : l'écloserie de daurades royales « La Ferme Marine du Douhet (FMD) », la ferme de prégrossissement de daurades royales « Vendée Aquaculture » et l'écloserie de bars « Les Poissons du Soleil (LPDS) » ont décidé de fusionner afin d'être plus fortes !

En 3 ans, entre 2017 et 2020, Groupe Aqualande passe de 715 à 1 100 collaborateurs avec une progression de CA de 19 %.

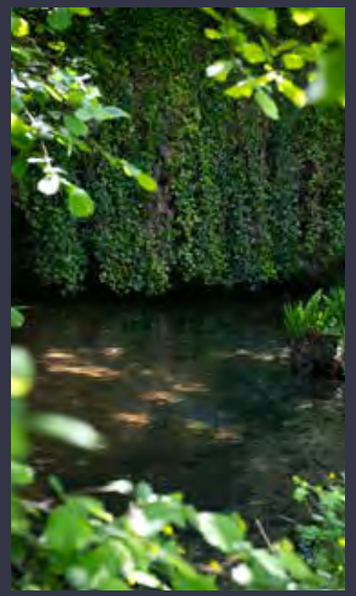
2

40 ANS APRÈS TOUJOURS ENGAGÉS DANS UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Ouverture de l'unité de transformation U5 à Sarbazan en 2018 en intégrant notre modèle RSE : création de 100 emplois, amélioration des conditions de travail, optimisation des consommations d'énergie…

Création de **nouvelles filières algues et crevettes impériales**.

En 2021, le renouvellement du label Engagé RSE modèle AFAQ 26000 au niveau ***Exemplaire*** (715 sur 1 000).



3

VALEURS BEES

Création et partage de la charte managériale.

4 valeurs collectives pour garantir nos engagements et déployer notre vision :

- **Bienveillance**
- **Engagement**
- **Exemplarité**
- **Solidarité**

CHIFFRES CLÉS

DONNÉES 2020

1er producteur européen de truites et truites fumées :

2/3 des truites fumées du marché français

220 millions d'œufs embryonnés

16 000 t de truites (équivalant vivant) en élevage

4 500 t (nettes) de truites fumées

90 millions d'alevins de bars, daurades, maigres et crevettes impériales naissent dans nos écloseries par an

40 ans de savoir-faire et d'innovation

5 sites de transformation

48 fermes Aquacoles

OVIVE 1ère marque de Truite Fumée en France (Volume et Valeur)

152 M€ de chiffre d'affaires

11,5 % soit **17 587 k€** d'Ebitda

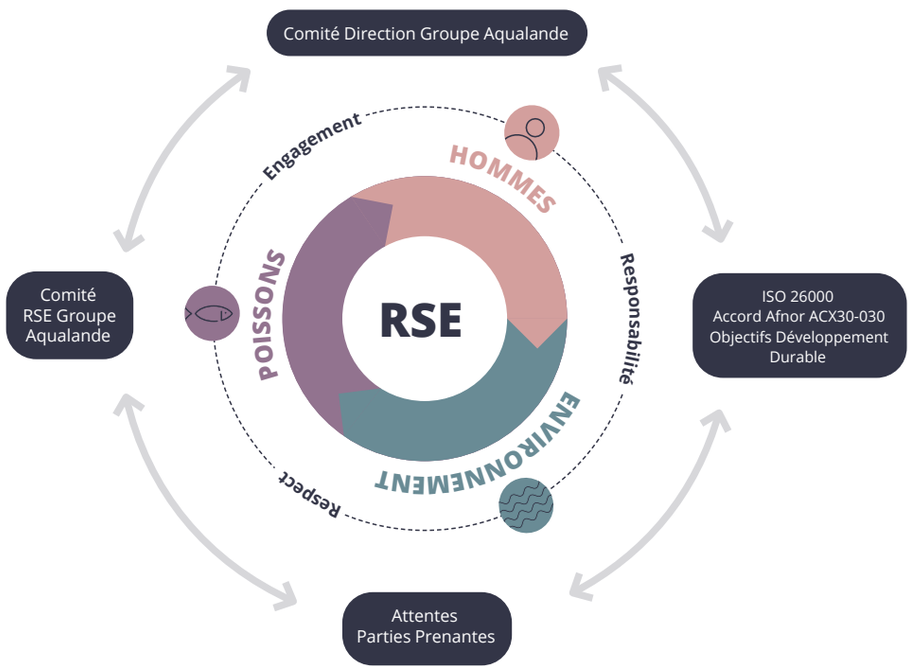
1 100 collaborateurs

59,5 kt CO_2 eq Bilan Carbone (2019)

NOTRE VISION

Notre vision au service de 3 piliers HOMMES • ENVIRONNEMENT • POISSONS

Développer notre Filière Aquacole Responsable, Engagée et Respectueuse des Hommes, de l'Environnement et de nos Poissons.

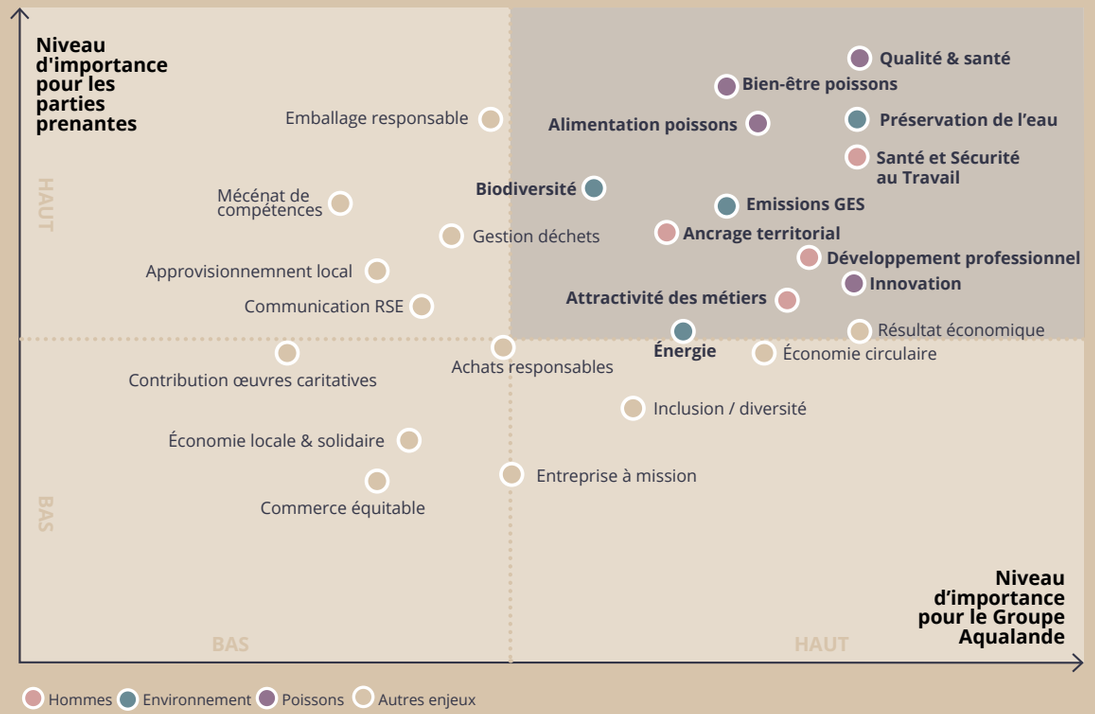


Un pilotage stratégique par le Comité de Direction du Groupe Aqualande, décliné dans toute l'organisation par le Comité RSE et porté par l'ensemble des collaborateurs.
Une vision en cohérence avec les enjeux RSE internationaux et les attentes **des parties prenantes**.
Nous avons choisi de les mettre à l'honneur tout au long de ce rapport.
Vous trouverez leurs témoignages pour chacun de nos engagements.

NOTRE MATRICE DE MATÉRIALITÉ

*La matrice de matérialité met en évidence les enjeux prioritaires identifiés et validés par le Comité RSE du Groupe Aqualande. **Ces enjeux couvrent l'ensemble des aspects environnementaux, sociaux, sociétaux, économiques, consommateurs et gouvernance**. Leur hiérarchisation et l'atteinte des Objectifs de Développement Durable de l'ONU nous ont permis de mettre en évidence nos **12 priorités**. Ces domaines d'actions prioritaires, portés par nos valeurs, prennent en compte les engagements à long terme envers les actionnaires du Groupe Aqualande. Ils répondent également à nos objectifs de création de valeur et aux attentes de nos parties prenantes.*

Tifenn VIEVILLE
Directrice de la Coopérative des Aquaculteurs Landais



NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

Adoptés en 2015 par les Nations-Unies, les Objectifs de Développement Durable (ODD) définissent les 17 priorités établies pour un développement socialement équitable, économiquement prospère et soucieux de respecter l'environnement.

Notre modèle d'affaires et notre politique RSE contribuent positivement à la durabilité de la planète et nous permettent de répondre à des enjeux universels. Chacun de nos 12 enjeux y participe couvrant ce spectre large.

L'évaluation Engagée RSE en 2021 nous a permis de mesurer et concrétiser notre contribution aux ODD, estimée à **67 %** sur la totalité des ODD.

Objectifs Développement Durable

HOMMES

ENGAGEMENTS

- Ensemble pour une meilleure qualité de vie au travail
- Ensemble pour promouvoir la diversité et faire grandir nos collaborateurs
- Ensemble pour l'attractivité de nos métiers
- Ensemble pour le développement local de nos territoires

ENVIRONNEMENT

- Proactifs pour la préservation de l'eau
- Proactifs pour réduire notre empreinte carbone
- Proactifs pour optimiser nos consommations énergétiques
- Proactifs pour la biodiversité

POISSONS

- Engagés pour une alimentation aquacole durable
- Engagés pour le bien-être animal
- Engagés pour la meilleure qualité et sécurité de nos produits
- Engagés pour l'innovation durable

PILIER 1

LES HOMMES AU CŒUR DE NOTRE PROJET

Parce que ce sont les femmes et les hommes qui font la force du Groupe Aqualande, nous menons depuis toujours une politique des ressources humaines centrée sur la qualité de vie au travail de nos collaborateurs.
Développer la gestion des compétences, offrir des parcours d'intégration et d'évolution, considérer la diversité de nos collaborateurs comme une richesse, mettre en œuvre de nombreux projets en lien avec nos valeurs de bienveillance et de solidarité… tous ces engagements ont pour enjeux essentiels d'attirer, de fidéliser et de rendre nos collaborateurs fiers d'appartenir au Groupe Aqualande.

Emmanuelle DEBARBAT • DRH - Groupe Aqualande

Garantir des conditions de travail saines et sécurisées est une priorité au quotidien. Notre objectif : installer une réelle culture Santé Sécurité au Travail et faire évoluer chacun vers un rôle d'acteur de sa propre sécurité et de celle de ses collègues.
La performance ne va pas sans le bien-être de nos salariés. Travailler sur l'amélioration des conditions de travail est un levier pour accroître nos performances.

Damien SICOT • Directeur Industriel - Aqualande

Groupe Aqualande est profondément ancré et impliqué dans les territoires. Nous œuvrons pour construire de nouveaux modèles de relations et de création de valeur avec les acteurs locaux.

Sylvain FAURE • DAF Adjoint - Groupe Aqualande

ENSEMBLE POUR UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Nous développons une culture de prévention en santé et sécurité en faveur du bien-être au travail. Notre ambition est de sans cesse améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

Tous les ateliers de Sarbazan et Roquefort ont bénéficié **d'études d'ergonomie**

Déploiement des **analyses de risques et pénibilité** sur l'ensemble de nos activités

Politique SST Groupe : **9 règles d'or !**

Projet Grandir Ensemble : Améliorer les conditions de travail afin de réduire et maîtriser l'absentéisme et relever le défi d'une croissance rapide

41 chantiers

180 salariés impliqués

18 % **des salariés** sont formés pour être Sauveteurs Secouristes au travail

• ENGAGÉS ENSEMBLE

Nous animons une démarche d'ergonomie initiée dans le cadre du projet de modernisation de l'atelier abattage / éviscération à Sarbazan. L'ambition était d'inclure l'ergonomie dès la conception du projet en impliquant les opérateurs à 100 %. Un cabinet spécialisé dans le domaine nous a accompagnés dans l'étude des postes et dans l'organisation des différents flux : humains, poissons et matériel. En complément de l'approche « ergo » classique, nous avons utilisé des capteurs de mouvements. Une dizaine de collaborateurs a ainsi pu participer aux groupes de travail. À l'issue de ces études ergonomiques, des préconisations ont été émises : 17 actions sont déjà mises en place, 12 sont en cours, d'autres sont en réflexion.

Sabrina PATTE
Infirmière de prévention en santé au travail - Aqualande

Spécialisés dans le développement de la culture Santé et Sécurité, nous utilisons le jeu pédagogique, moteur d'une dynamique, pour former le personnel d'Aqualande sur 3 niveaux : Leadership en santé et sécurité pour le top management ; « Acteur et moteur » pour les chefs d'équipe ; « Consignes de sécurité » pour tous.

Le projet se poursuit avec un renforcement des compétences de l'encadrement sur l'analyse des causes d'accidents, la prévention des risques psychosociaux, les Visites d'Echanges Prévention.

C'est un plaisir de travailler avec Aqualande qui a posé les fondations solides d'une amélioration des résultats !

Jean LABATUT
Consultant animateur – Associé Acciaris

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Atteindre les **niveaux** de **performance Sécurité** supérieurs aux standards de nos métiers
- Réduire la pénibilité et améliorer les conditions de travail par un **plan d'investissement** massif
- 100 % des postes visités au moins 1 fois/an dans le cadre de **Visites Sécurité internes**
- **Mesurer** régulièrement la perception de la **Q**ualité de **V**ie au **T**ravail

ENSEMBLE POUR PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ ET FAIRE GRANDIR NOS COLLABORATEURS

Notre objectif majeur, l'épanouissement professionnel : garantir l'égalité des chances, prendre en compte la singularité de chacun de nos collaborateurs, accompagner leur montée en compétences par la formation, la promotion interne ainsi que la reconversion.

OÙ EN SOMMES-NOUS

94/100
Index égalité professionnelle
femmes-hommes
en 2020

En 2020, **1/4** de nos collaborateurs ont fait l'objet d'une **promotion interne**

31
nationalités
représentées au sein du Groupe

Charte de parrainage
permettant d'être accueilli et formé par un salarié de la même origine afin de faciliter la compréhension

280 K€
de coûts pédagogiques
investis en 2021
en formation (+69 % vs 2020)

ENGAGÉS ENSEMBLE

Après avoir réalisé mes études dans l'agriculture, j'ai postulé dans une pisciculture appartenant au Groupe Aqualande car je me retrouvais dans les valeurs qui les animent. Mes collègues m'ont appris, soutenue, encouragée tout au long de ma formation, et mon ancien responsable m'a transmis l'amour du métier !

Fière d'être la première femme responsable de site du Groupe Aqualande, j'espère susciter des vocations et continuer, avec mon équipe, à écrire cette belle histoire.

Charlotte DESJARDINS
Responsable de la pisciculture - Viviers de la Hountine

Dans le cadre du projet « Grandir Ensemble 2021 », nous avons accompagné les chefs d'équipes du Groupe Aqualande avec pour objectif d'harmoniser les pratiques de management de proximité. Un groupe de travail représentatif des différents services a co-construit le référentiel lors d'ateliers autour du savoir-faire managérial et des valeurs de l'entreprise.

Les besoins de montée en compétences ont pu être ciblés et priorisés. Chaque chef d'équipe a ainsi bénéficié de formations et d'un « flash coaching » individuel et personnalisé. Les retours sont d'ores et déjà positifs en termes d'impact sur la qualité de vie au travail.

Caroline PALAU
Directrice de projet - Quaternaire

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Développer la **gestion prévisionnelle** des emplois et de compétences au sein du Groupe
- Élaborer des **parcours d'évolution** dans le cadre de la **nouvelle organisation industrielle**
- Réduire la pénibilité de nos métiers pour favoriser **la mixité** sur nos postes de travail
- Développer des actions de **sensibilisation** répondant à la **diversité** (situation d'handicap, culturelle, linguistique, etc.)

ENSEMBLE POUR L'ATTRACTIVITÉ DE NOS MÉTIERS

Valoriser nos métiers et notre Groupe, adapter nos organisations aux nouvelles attentes salariales et sociétales, intégrer et former les nouvelles générations de salariés, construire des parcours professionnels ambitieux... Nous nous devons d'être les meilleurs pour donner envie de nous rejoindre !

• OÙ EN SOMMES-NOUS

82 %
de nos collaborateurs sont en **CDI, 3 % en alternance**

Des outils de reconnaissance et de fidélisation :

- prime d'ancienneté et d'assiduité
- grille des salaires favorable pour le secteur d'activité

Organisation de visites croisées entre les services, les sites et les filières **pour mieux comprendre le métier de chacun** et les perspectives métiers

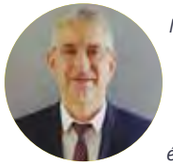
45 recrutements
ces 2 dernières années dans l'encadrement et la structure dont **8 nouvelles fonctions en phase avec nos objectifs RSE**

• ENGAGÉS ENSEMBLE

L'entrée dans le Groupe a amené un changement de production accompagné par d'importantes améliorations technologiques dans les élevages. Cette évolution du métier de pisciculteur contribue à la valorisation des fonctions, consolide les équipes et fait de Piszolla une entreprise plus attractive.

Ce changement a impacté aussi les ateliers de transformation notamment sur le plan organisationnel et la modernisation de l'outil. La prévision plus fine permet un meilleur aménagement du travail et une meilleure qualité de vie au travail des collaborateurs, deux composantes nécessaires pour la durabilité des emplois.

Maria Teresa VALLE
Responsable atelier Alba de Tormes - Piszolla
Justo FLORES
Responsable pisciculture Sieteiglesias de Tormes - Piszolla



Nous avons tissé des liens avec Les Poissons Du Soleil (LPDS) depuis les années 80 dans le cadre des échanges entre les enseignements et le monde professionnel.

L'accueil permanent de trois à quatre de nos élèves en stage ou en apprentissage, nous permet de former des chefs d'exploitation dont les profils sont adaptés au monde de l'entreprise. L'équipe de LPDS est toujours disponible pour les visites de site et nous permet d'accéder aux dernières innovations technologiques en termes de matériel, mais aussi de bénéficier de dons d'alevins et de prêt de matériel.

Sylvain PELEGRIN
Directeur du Lycée de la mer Paul Bousquet à Sète

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Promouvoir notre **Marque Employeur**
- Renforcer nos **relations** avec les **écoles** et développer des **partenariats** sur nos territoires
- Mettre en œuvre la **nouvelle organisation industrielle** et faire monter en compétences les collaborateurs
- Favoriser la **mobilité professionnelle** par une politique ambitieuse de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

ENSEMBLE POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL DE NOS TERRITOIRES

L'ancrage territorial est une évidence incontournable : nous agissons comme créateurs d'emplois, gardiens du tissu social et sentinelles de l'environnement.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

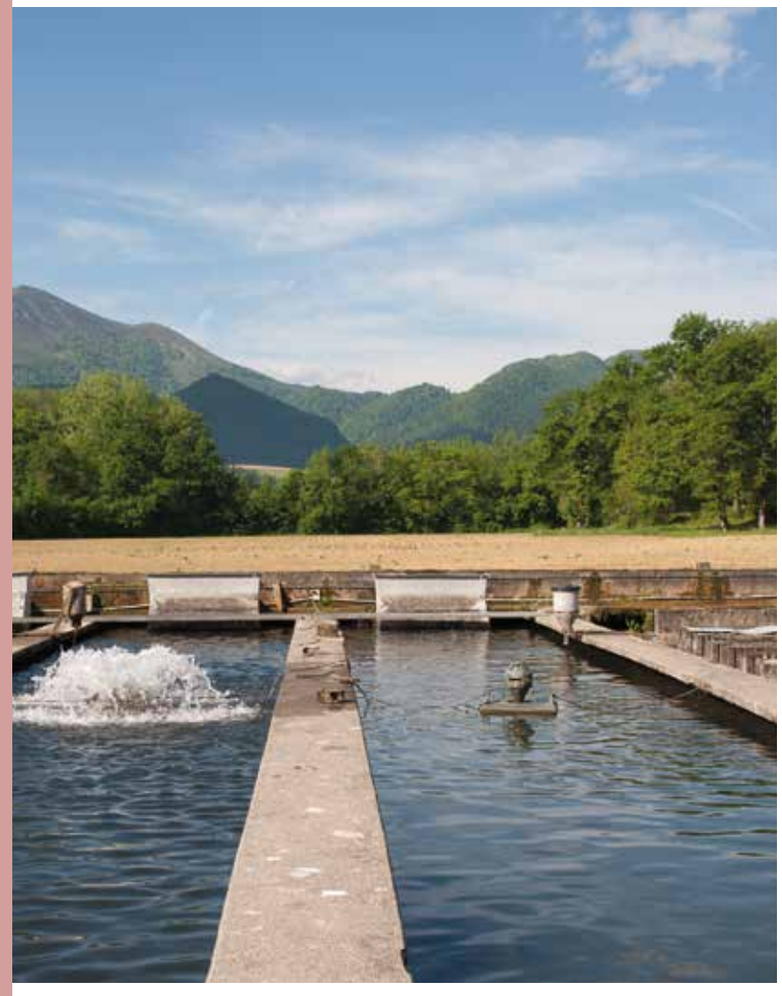
14,5
tonnes de dons alimentaires
au 1er semestre 2021

1100
emplois
sur nos territoires ! Nos familles vivent en moyenne à 20 km de leur lieu de travail

80 K€
dédiés aux **mécénats** culturel, social, scolaire, environnemental en 2021.
Musicalarue, Plantons pour l'avenir, Rivières Sauvages, Water Family...

Impliqués avec nos partenaires territoriaux :

- Différents acteurs de nos bassins versants (comités de bassin, syndicats de rivières, riverains et communes...).
- Membre du **Comité de Gestion** des **Marais Nord** de l'Île d'Oléron.
- Administrateurs du **Groupement de Défense Sanitaire Aquacole d'Aquitaine**
- Membre fondateur de l'Agropôle **Agrolandes**



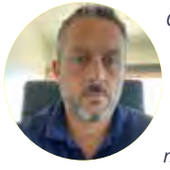
• ENGAGÉS ENSEMBLE

Aqualande représente un village dans la Communauté de Communes. C'est un poumon pour l'emploi qui ne cesse de grandir et permet de faire vivre beaucoup de familles. Aqualande a un rôle majeur dans le développement local car elle permet de maintenir une activité dans des zones rurales. C'est une richesse pour cette région.

Karine MOURGUE Assistante RH - Aqualande

Nous participons au Challenge de la Mobilité, organisé par l'ADEME, depuis 2018, grâce à La Communauté de Communes d'Oléron. En 4 participations, nous comptons 2 places sur le podium pour les sociétés de 20 à 100 salariés ! Ce challenge favorisant les modes de déplacements alternatifs à la voiture individuelle pendant une semaine. Grâce à ces expériences, les comportements évoluent. Pour les encourager, FMDS a mis en place le « Forfait Mobilité Durable ».

Virginie HENNACHE Responsable RH - Fermes Marines du Soleil



Créée en 1996 à Roquefort, nous transportons aujourd'hui la totalité du poisson vivant des piscicultures françaises du Groupe vers l'usine ou entre les piscicultures en optimisant les tournées avec Groupe Aqualande. Afin de répondre à nos engagements respectifs, tous les camions répondent à la norme Euro 6 de limitation des émissions polluantes et nous investissons dans une nouvelle génération de camions au gaz. Nos chauffeurs sont formés au bien-être animal, à la biosécurité et au nettoyage des camions. Nos deux entreprises ont grandi ensemble dans un réel accompagnement de la croissance. Une belle histoire !

David GIACOMIN Directeur Général - Transports Giacomin

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

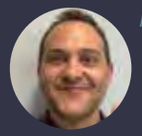
+ Renforcer notre position **d'acteur incontournable** pour les projets territoriaux
+ Mise en place **d'une pépinière de collaborateurs** pour nos métiers agricoles : formation professionnalisante
+ **100 %** de nos principaux fournisseurs **signataires de la Charte d'Achats Responsables**
+ **Acteurs** du développement de **l'algoculture** en Charente-Maritime

PILIER 2

L'ENVIRONNEMENT PRÉSERVÉ POUR TOUS

Groupe Aqualande est engagé depuis ses origines dans une aquaculture durable et responsable pour répondre aux grands enjeux environnementaux et climatiques. Cette ambition nous la concrétisons chaque jour par la gestion exemplaire de nos sites, la réduction de l'empreinte de nos activités et l'innovation. Notre stratégie de préservation des ressources tournée vers l'avenir, est renforcée par la collaboration avec nos parties prenantes sur l'ensemble de la filière.

Lionel COLIN • Directeur QHSE & RSE - Groupe Aqualande



Nos différents investissements dans notre outil de production répondent à la relation durable des citoyens avec la nature, source de biodiversité, de sécurité alimentaire et d'inclusion.

Rufi del OLMO • Directeur Général - Piszolla

Notre ambition est de développer un modèle de pisciculture avec un impact réduit sur le milieu. Nous vivons, à la fois, de et dans notre environnement. Notre matière première primordiale est une eau de qualité. Elle est la garante du succès de nos élevages et de nos cultures. La bioremédiation, inspirée du fonctionnement en écosystème, calquée sur le milieu naturel, est un bel exemple de notre engagement.

Jean-Sébastien BRUANT • Directeur Général - Fermes Marines Du Soleil

PROACTIFS POUR LA PRÉSERVATION DE L'EAU

Nous mobilisons notre expertise en tant que sentinelles des rivières pour préserver la ressource en eau aussi bien qualitativement que quantitativement.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

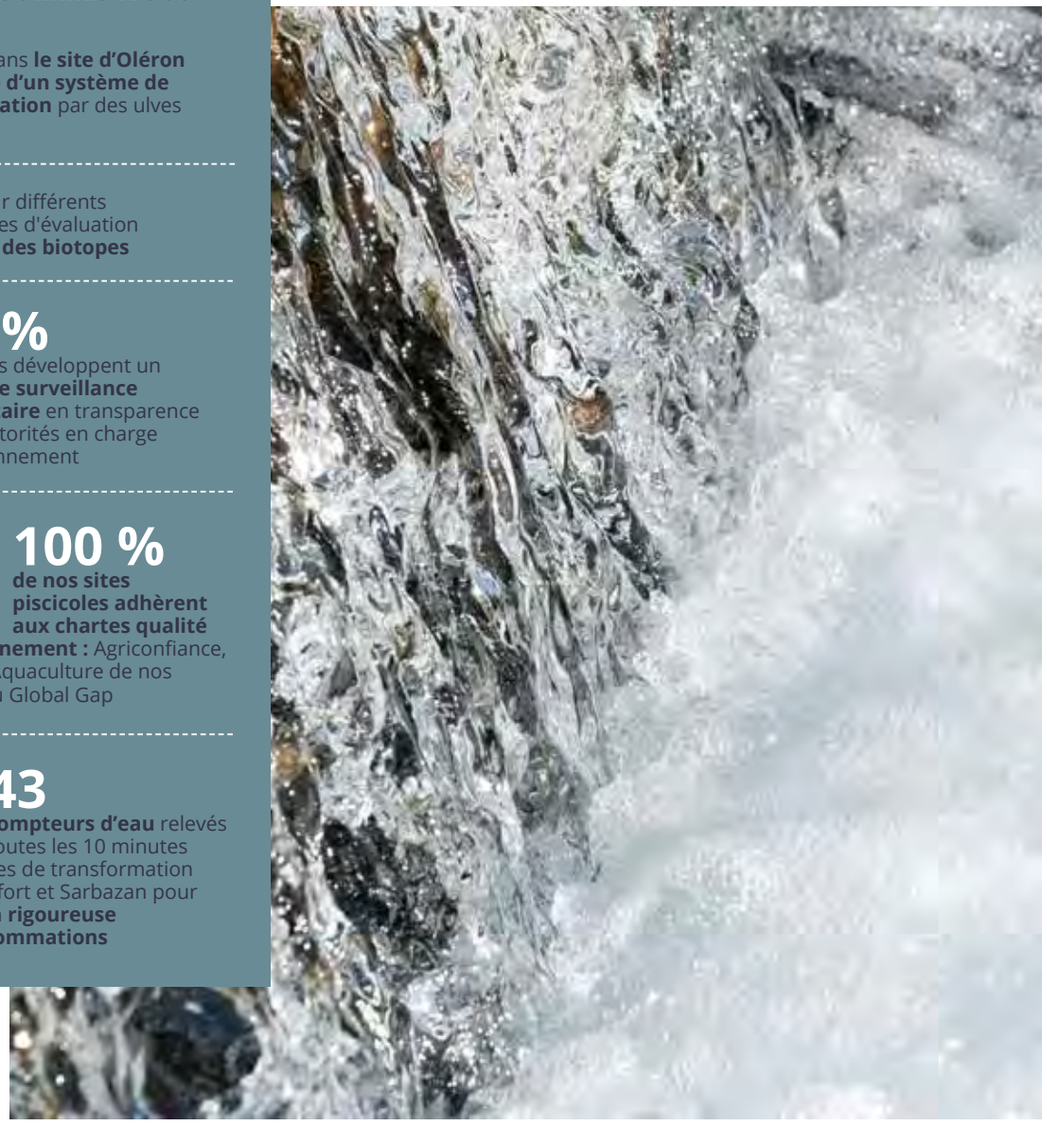
Depuis 20 ans **le site d'Oléron est équipé d'un système de biorémédiation** par des ulves (lagunage)

Engagés sur différents programmes d'évaluation de **qualité des biotopes**

100 %
de nos sites développent un **système de surveillance réglementaire** en transparence avec les autorités en charge de l'environnement

100 %
de nos sites piscicoles adhèrent aux chartes qualité et environnement : Agriconfiance, AquaRea, Aquaculture de nos Régions, ou Global Gap

43
compteurs d'eau relevés toutes les 10 minutes sur les sites de transformation de Roquefort et Sarbazan pour la **gestion rigoureuse des consommations**



• ENGAGÉS ENSEMBLE

L'intégration de nos piscicultures dans leur milieu naturel constitue pour nos pisciculteurs un enjeu majeur. Véritable sentinelle de nos rivières, le pisciculteur agit au quotidien afin de préserver l'environnement dans lequel évolue ses poissons. Plusieurs essais sont en cours sur des piscicultures tests afin d'optimiser la captation des Matières en suspension et ainsi les valoriser en tant que fertilisants sur les terres agricoles. La ressource en eau est l'élément fondamental de notre métier ! La protéger et protéger notre environnement est indispensable pour élever durablement nos poissons et garantir leur bien-être.

David VANDERVOORDE
Responsable Technique élevage - Les Aquaculteurs Landais

J'accompagne le Groupe Aqualande depuis plus de 10 ans dans toutes les problématiques liées à l'eau, depuis son utilisation dans les ateliers de Sarbazan ou d'Alba de Tormes, jusqu'au traitement des effluents ou des eaux de piscicultures.

Au-delà d'une simple relation client/fournisseur, nous avons construit, avec les équipes du Groupe Aqualande, un véritable partenariat mettant l'environnement au cœur de nos réflexions et de notre travail. Pas de répit dans un contexte toujours changeant, où l'objectif de réduire les impacts est omniprésent, et les perspectives d'évolution toujours renouvelées !

Philippe BOISSON - Dirigeant de SPEC ENVIRONNEMENT

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Développer des **nouveaux projets de bioremédiation** sur les fermes aquacoles du Groupe
- **Optimiser les ressources** en eau de nos rivières avec la mise en place de circuit de recirculation partielle ou totale des sites piscicoles
- Engager des projets de **réutilisation d'eau** au niveau de nos **territoires**
- Promouvoir une **culture de respect** sur les usages de l'eau auprès de nos **parties prenantes**

PROACTIFS POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

Notre responsabilité est de mesurer nos impacts, prioriser nos leviers d'actions et mettre en œuvre les solutions innovantes afin de faire évoluer nos organisations et lutter contre le changement climatique, notre priorité.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

Emissions de GES par scope en %

- Emissions directes de GES - 12 %
- Emissions indirectes associées à l'énergie - 3 %
- Autres émissions indirectes de GES - 85 %

En 2021, Groupe Aqualande fait partie des 30 entreprises volontaires dans **l'expérimentation de la méthodologie ACT** (Assessing low-Carbon Transition) portée par l'ADEME et le CDP

Depuis 2015, soutien à l'initiative **« Plantons pour l'avenir » :**

105 000 arbres plantés

=

14 700 t de CO_2 valorisées

Valeur du bilan carbone:

59,5 kt CO_2 eq (2019)

• ENGAGÉS ENSEMBLE

Depuis 2013, nous animons une démarche d'achats responsables à travers notre charte signée par 85 % de nos principaux fournisseurs. En ce sens, l'emballage est au cœur de nos préoccupations. Nous avançons de pair avec nos partenaires pour aller plus loin dans une démarche d'éco-conception afin de minimiser notre impact, l'idée étant de trouver des alternatives de conditionnement plus vertueuses, avec moins de plastique par exemple, en ouvrant le champ des possibles vers des outils de production innovants pour l'avenir !

Nous souhaitons pleinement nous inscrire dans une économie circulaire où tous nos emballages seront recyclés ou valorisés.

Virginie BROUSTE Responsable supply chain aval - Aqualande

La démarche de recherche appliquée sur la durabilité des systèmes d'élevage et le bien-être animal en pisciculture initiée avec la filière et avec le Groupe Aqualande, nous permet, grâce à un panel de pisciculteurs volontaires, de mettre en place des tests dans différentes conditions à différentes périodes sur une longue durée.

Nous construisons un référentiel d'indicateurs afin d'évaluer les conditions de bien-être des poissons en élevage, en s'appuyant sur les observations de comportement des poissons. À terme, un outil connecté destiné à obtenir les données et évaluer le bien-être des poissons, viendra valoriser l'expérience des pisciculteurs et ainsi concilier la compétitivité des filières et les attentes de la société.

Philippe SOMMER Directeur d'Agriconfiance

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Poursuivre un plan ambitieux de **réduction de nos émissions** en accord avec les objectifs de réduction internationaux
- Mettre en place avec nos partenaires **une politique engagée** pour évaluer et réduire les émissions de GES relatifs à la composition, à la fabrication et au transport de l'alimentation aquacole
- Réduire l'utilisation de gaz à fort pouvoir de GES avec un **investissement de plus 7 M€**
- Déployer la **culture réduction** du bilan carbone en **interne** et au sein de notre **chaine de valeur**

PROACTIFS POUR OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES

Notre forte croissance dynamique sur les 10 dernières années nous a permis de financer de nombreux projets innovants amenant des gains énergétiques conséquents.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

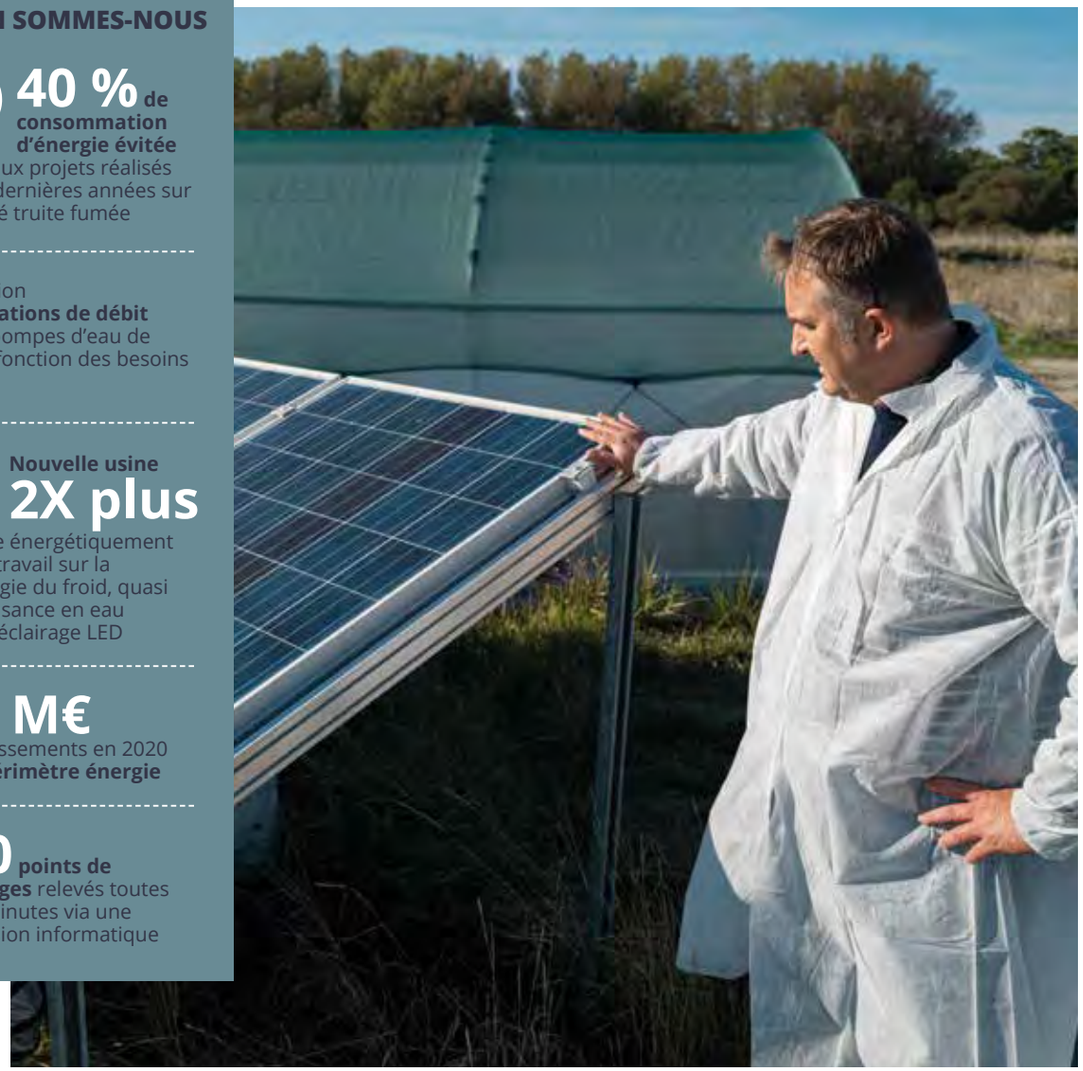
40 % de consommation d'énergie évitée grâce aux projets réalisés les 10 dernières années sur l'activité truite fumée

Installation de**régulations de débit** sur les pompes d'eau de mer en fonction des besoins réels

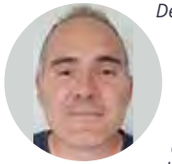
Nouvelle usine 2X plus efficiente énergétiquement avec un travail sur la technologie du froid, quasi autosuffisance en eau chaude, éclairage LED

1,5 M€ d'investissements en 2020 sur le **périmètre énergie**

130 points de comptages relevés toutes les 10 minutes via une supervision informatique



• ENGAGÉS ENSEMBLE



Depuis les années 2000, Groupe Aqualande organise sa croissance de manière vertueuse en intégrant une logique énergétique en suivant 3 axes :
• la supervision pour piloter la performance
• la centralisation pour optimiser nos consommations
• l'anticipation pour toujours garder une longueur d'avance et faire les bons choix.

Cela se traduit par la mise en œuvre de solutions innovantes et bien souvent avec des technologies de pointes. Longtemps sous-estimées, les conséquences énergétiques entrent aujourd'hui systématiquement dans la conception des projets en s'intégrant dans une démarche éco-environnementale. La raréfaction des ressources naturelles et la montée inexorable du coût des énergies font de la maitrise énergétique un enjeu majeur de demain.

Vincent BATS Responsable énergie et travaux neufs - Aqualande

J'accompagne Groupe Aqualande comme les autres sites du Groupe LFF dans leurs démarches d'efficacité énergétique, de gestion des déchets et des effluents. Chacun profite de l'expérience des autres et bénéficie du contrat Groupe de mutualisation de l'énergie.

Nous avons surtout collaboré lors de la refonte de la station d'épuration de Sarbazan, pour des décisions concernant les choix technologiques, le prestataire et le traitement des déchets. Les équipes du Groupe Aqualande sont des interlocuteurs compétents et motivés, précurseurs dans de nombreuses initiatives notamment la récupération de chaleur des fumoirs.

Bruno CICHOCKI
Responsable énergie environnement - Groupe LABEYRIE FINE FOODS

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

+ Déployer le **management de l'énergie** à l'échelle du Groupe
+ **Favoriser l'autoconsommation** en développant l'équipement d'installations photovoltaïques ou hydroélectriques sur nos sites
+ **Généralisation** de la technologie **éclairage LED** des ateliers de production, unités larvaires, écloseries et bureaux
+ Développer les technologies de **récupération de la chaleur** de nos procédés de séchage (truite fumée, algues)

PROACTIFS POUR LA BIODIVERSITÉ

Nous agissons à la fois pour réduire l'empreinte de nos activités sur la nature mais également pour créer des conditions favorables à la préservation et à la restauration des espèces et de leurs habitats.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

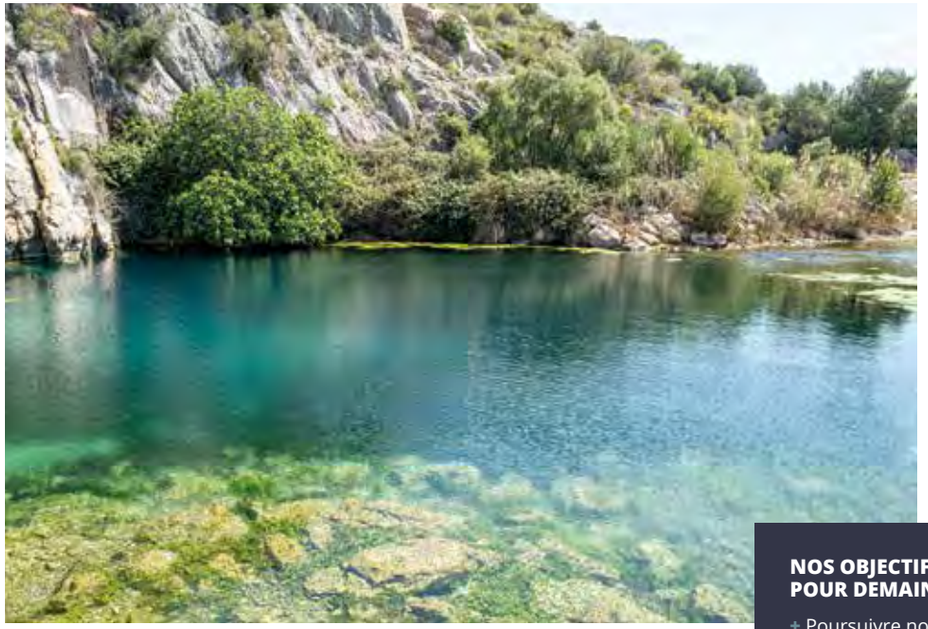
Nos sites piscicoles se situent en milieu préservé : zone de gestion Natura 2000, en ZNIEFF (Zone Naturelle d'Intérêt Écologique Faunistique et Floristique) ou dépendant du Conservatoire National du Littoral

Installation de nichoirs à hirondelles ou pipistrelles (chauves-souris) pour une lutte biologique contre les moustiques en zone humide

Travail de gestion et préservation des marais salés et humides avec le **Service Espace Naturel et Littoral** de la Communauté des Communes de l'île d'Oléron

Nos pisciculteurs contribuent au **repeuplement des rivières**

Développement et déploiement de la bioremédiation avec **des plantes et algues aquatiques endogènes**



• ENGAGÉS ENSEMBLE

Le lagunage d'un hectare, constitué de 13 claires traversées par une masse d'eau, permet son épuration naturelle en 2,5 jours. Ce temps est nécessaire à la nature - bactéries, micro-organismes aquatiques, algues - pour dégrader les composés azotés et phosphorés.

En pleine Zone Natura 2000, fréquentée par les oiseaux migrateurs, les aigrettes, les hérons, le lagunage est un joli bureau à ciel ouvert servant de lieu d'accueil à la faune sauvage et également propice à la culture d'algues.

Julien ROBLIN Agent de maîtrise lagunage - Fermes Marines du Soleil

Depuis 2018, le champ d'expertise de La Coopération Agricole intègre les actions de transition écologique et en particulier celles en faveur de la biodiversité. En prise directe avec ce sujet, Groupe Aqualande s'est mobilisé pour participer au programme d'action collective AGRO BIODIV initié pour les coopératives de Nouvelle-Aquitaine avec pour ambition de travailler autour de la thématique de la biodiversité. L'objectif de cette action est d'explorer le contexte et les enjeux de biodiversité, de leur apporter des informations et de sélectionner des outils de diagnostic pertinents ainsi que des indicateurs. À l'issue de ce travail, il est prévu de rédiger un « guide de management de la biodiversité ».

Vincent DREVET Chargé agroécologie - LCANA

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Poursuivre notre **partenariat** et notre **soutien** aux différents acteurs en lien avec les écosystèmes et la protection de l'environnement
- Développer les nouveaux **aménagements** des **passes à poisson** et poursuivre la **gestion durable du sable** dans nos rivières
- S'engager sur une réflexion prospective sur la **transition aquaécologique** intégrant nos enjeux prégnants : eau, intrants, installations, usages
- **Sensibilisation et mobilisation des parties prenantes** en faveur de la biodiversité

PILIER 3

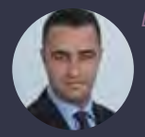
UNE FILIÈRE AQUACOLE AMBITIEUSE ET DURABLE

« L'innovation au cœur de notre ADN », telle est notre volonté depuis l'origine ! La maîtrise de nos filières s'appuie sur nos programmes ambitieux de sélection génétique reconnus internationalement, tant en truites, daurades, bars, maigres et plus récemment crevettes impériales. Par notre R&D, nous diversifions nos activités avec la Bioremédiation par les algues et les plantes aquatiques en valorisant les nutriments présents dans nos rejets piscicoles. Nous valorisons ainsi nos algues en nutrition humaine, animale, cosmétique, nutraceutique. Les projets de développement de nouvelles technologies de recirculation en pisciculture font partie intégrante des innovations structurantes pour le Groupe.

Emmanuel MAZEIRAUD • DGA en charge de l'Innovation pour le Développement Aquacole - Groupe Aqualande

Nos clients et nos consommateurs sont de plus en plus attentifs aux conditions d'élevage de nos poissons et à la qualité de nos produits. Cela a toujours été une de nos préoccupations majeures chez Groupe Aqualande et un point de différenciation. Mais nous continuons à travailler dans ce sens pour améliorer sans cesse la qualité de nos produits, en élevant et transformant nos truites dans les meilleures conditions possibles. L'obtention de labels, certifications et marques de reconnaissance viennent couronner cette démarche d'engagement qualité.

Xavier BOUTILLOT • Directeur Commercial & Marketing - Aqualande



La sécurité alimentaire et le changement climatique sont deux des plus grands défis que doit faire face l'humanité ! Le Groupe Aqualande révèle le potentiel de nos rivières, en élevant des poissons grâce à une alimentation durable, tout en garantissant leur bien-être.

Valentin DEPORTE • Directeur Pôle Élevage France - Les Truites de la Côte d'Argent - Les Sources De l'Avance

ENGAGÉS POUR UNE ALIMENTATION AQUACOLE DURABLE

Même si nos truites sont les championnes de la transformation de l'aliment, nous sommes conscients de l'impact carbone de certaines matières premières ainsi que de l'impact environnemental du métabolisme de nos poissons.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

COMPOSITION DE L'ALIMENT

Pigment naturel
100 % Bio

75 % de matières premières végétales (hors bio) et
100 % non OGM

Part des matières premières d'origine marine divisée par 2 en 15 ans

25 % des farines et des huiles de poissons sont **issus de co-produits**

PARTENARIATS ET ORGANISATION

Partenariats permanents entre les pisciculteurs, les vétérinaires et les fabricants d'aliments afin d'optimiser l'alimentation des poissons

Intégration de **l'approche sanitaire** dans la gestion quotidienne de l'alimentation de nos poissons

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- **Codévelopper des aliments durables et à faible empreinte carbone**
- **Optimiser** avec des experts le potentiel de l'aliment pour garantir la **croissance de nos poissons et piloter l'impact environnemental associé**
- **Réduire la part de farines de poissons** d'ici 2025
- Mettre en place des partenariats territoriaux en lien avec la **recherche de nouvelles matières premières innovantes ainsi que le sourcing local**

• ENGAGÉS ENSEMBLE

L'alimentation aquacole est depuis toujours au cœur des réflexions au sein du Groupe Aqualande. Nous avons su, au fil des années, grâce aux remontées terrains des pisciculteurs et en étroite collaboration avec nos différents fournisseurs d'aliments, faire évoluer nos formules en y intégrant nos valeurs et ainsi renforcer notre modèle d'Aquaculture Durable.

Les enjeux sont importants et multiples. Nous devons continuellement trouver le meilleur équilibre entre les Performances zootechniques, le Bien-Être des poissons et le respect de l'Environnement.

Fort de notre expérience en pisciculture depuis plus de 40 ans, nous continuons de travailler et d'anticiper les évolutions à venir sur le marché des matières premières afin de répondre aux attentes de demain.

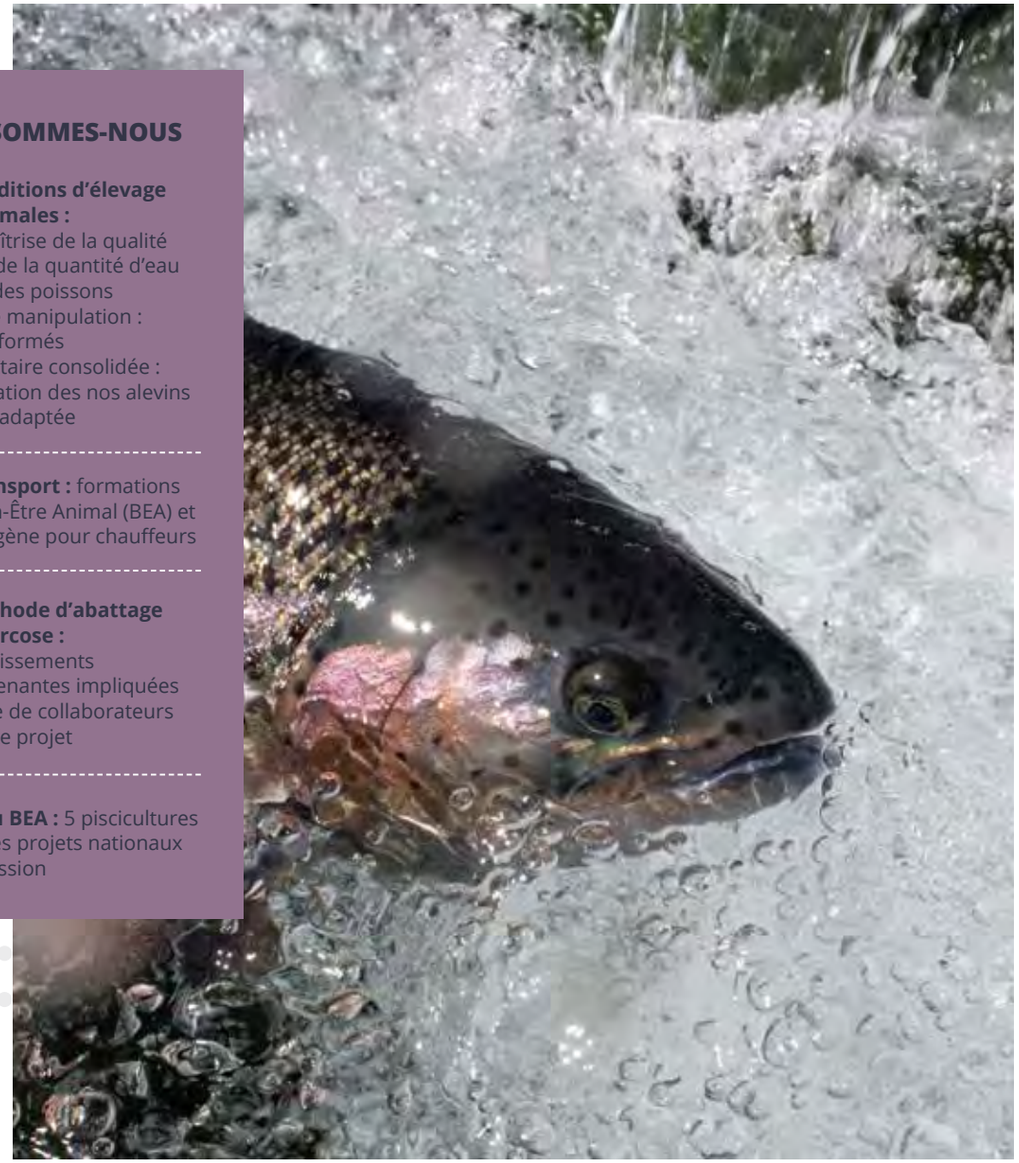
Yohan GAUDAIRE
Responsable qualité et méthodes élevages - Les Aquaculteurs Landais

Avec sa position de producteur et de transformateur, Groupe Aqualande contribue aux différentes réflexions de l'interprofession. Sa vision globale en fait un interlocuteur privilégié sur la durabilité des matières premières entrant dans l'alimentation des poissons, et en particulier la diminution de la part des produits d'origine marine et la possibilité de les substituer par des protéines d'insectes. Grâce à sa connaissance des attentes de ses clients, Groupe Aqualande a pu confirmer l'acceptabilité sociale de l'incorporation de protéines d'insectes dans les aliments de la filière truite et l'ouverture de la Charte Qualité - Aquaculture de nos Régions® en ce sens.

Marine LEVADOUX Directrice du CIPA - Comité Interprofessionnel des Produits de l'Aquaculture

ENGAGÉS POUR LE BIEN-ÊTRE ANIMAL

Le bien-être des poissons, partie intégrante du métier d'éleveur, va au-delà des enjeux éthiques ou des performances économiques, il est le garant de la qualité de nos produits.



• OÙ EN SOMMES-NOUS

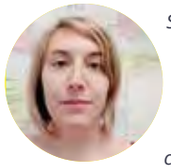
Conditions d'élevage optimales :
- maîtrise de la qualité et de la quantité d'eau
- préparation des poissons avant chaque manipulation : pisciculteurs formés
- stratégie sanitaire consolidée : 100 % vaccination des nos alevins
- alimentation adaptée

Transport : formations Bien-Être Animal (BEA) et oxygène pour chauffeurs

Nouvelle méthode d'abattage par électronarcose :
- 1 M€ d'investissements
- 60 parties prenantes impliquées
- une trentaine de collaborateurs engagés sur le projet

Évaluation du BEA : 5 piscicultures en test dans les projets nationaux de l'interprofession

• ENGAGÉS ENSEMBLE



Suite à la décision de moderniser notre atelier d'abattage, nous nous sommes renseignés sur les meilleures méthodes existantes grâce à de nombreuses recherches scientifiques, du benchmarking et des tests internes. Nous avons choisi une des deux techniques conformes à la bientraitance animale et la seule méthode prenant en charge nos différents calibres. Le poisson arrive vivant sur site, se déplace par lui-même vers une cuve remplie d'eau où il est étourdi par une petite décharge électrique (électronarcose) avant d'être abattu. Cette méthode qui génère l'étourdissement du poisson, lui enlève tout stress et douleurs. Ce changement aura nécessité 2 ans de travail et mobilisé plus d'une trentaine de personne interservices. Sa mise en place est prévue mi-novembre 2021.

Mélanie LAGARONNE Responsable secteur Process Amont - Aqualande

La démarche de recherche appliquée sur la durabilité des systèmes d'élevage et le bien-être animal en pisciculture initiée avec la filière et avec Groupe Aqualande, nous permet, grâce à un panel de pisciculteurs volontaires, de mettre en place des tests dans différentes conditions à différentes périodes sur une longue durée.

Nous construisons un référentiel d'indicateurs afin d'évaluer les conditions de bien-être des poissons en élevage, en s'appuyant sur les observations de comportement des poissons. À terme, un outil connecté destiné à obtenir les données et à évaluer le bien-être des poissons, viendra valoriser l'expérience des pisciculteurs et ainsi concilier la compétitivité des filières et les attentes de la société.

Aurélien TOCQUEVILLE Responsable service Aqua ITAVI

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Mise en place et suivi d'indicateurs pour **l'évaluation du Bien-Être Animal (BEA)** en élevage et en atelier
- **Adapter** nos élevages aux **changements climatiques**
- Mise en place de **partenariats** visant à explorer la **technique** d'utilisation de **Phages**
- **Sensibilisation et mobilisation des salariés** et autres parties prenantes en faveur du bien-être animal

ENGAGÉS POUR LA MEILLEURE QUALITÉ ET SÉCURITÉ DE NOS PRODUITS

La Qualité ne se contrôle pas, c'est un état d'esprit ! Nous nous appuyons sur un système de management de la qualité robuste récompensé par nos différentes certifications et honoré par la confiance de nos clients et de nos consommateurs.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

100 %
de nos sites d'élevage bénéficient d'un **certificat de qualité**, Agriconfiance et/ou Global Gap

Expert mondial
de la sélection, reproduction et commercialisation des truites et des poissons marins

Nos produits sont régulièrement mis à l'honneur au **Salon International de l'Agriculture** de Paris : lors des 9 dernières années nos produits ont été récompensés 9 fois : **5 médailles d'or, 3 d'argent et 1 de bronze !**

100 % de nos sites de transformation sont **certifiés IFS**

• ENGAGÉS ENSEMBLE

Intégrer en Espagne le modèle de truite TGT (très grande truite) a été un des succès de l'alliance Aqualande – Piszolla. Depuis 2018, nous suivons en élevage le référentiel Agriconfiance. En atelier, nous avons renforcé les mesures de qualité pour fournir l'usine de Sarbazan. De nombreux investissements en infrastructures ont accompagné ce projet. Les équipes « approvisionnement – qualité » des deux pays se réunissent toutes les semaines pour le suivi des produits et l'avancement de nos multiples projets. Nous sommes fiers d'annoncer que Piszolla vient de renouveler sa certification IFS au niveau supérieur !

Carmen ANGOSO Responsable QHSE RSE - Piszolla

En tant qu'institut d'études et de tests consommateurs, nous sommes sollicités par le Groupe Aqualande pour étudier les attentes des consommateurs sur leurs produits et ainsi mieux adapter les recettes et leurs innovations. C'est ainsi que la teneur en sel de certains produits a été réduite. Groupe Aqualande et sa marque OVIVE se maintiennent à des niveaux élevés et satisfaisants en termes d'appréciation et de positionnement par rapport à la concurrence.

Au fil du temps, des relations de confiance se sont construites avec le Groupe Aqualande et nous avons le sentiment de jouer un rôle important dans le développement de ses marchés.

Brieuc DE LARRARD
Directeur d'études Consommateurs et sensorielles – EUROSYN

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- Faire de la truite fumée **OVIVE** le **produit préféré** des français au rayon traiteur de la mer
- **Innover** sans cesse sur nos produits et services pour répondre aux nouvelles attentes des consommateurs et de nos clients
- Dédier des **investissements** dans les trois prochaines années sur des **machines de contrôle** automatique au plus près de la génération des défauts

ENGAGÉS POUR L'INNOVATION DURABLE

L'innovation constitue la clé de voûte de notre savoir-faire et de notre réussite : nous comptons de nombreux projets structurants pour consolider nos modèles actuels et pérenniser notre filière.

• OÙ EN SOMMES-NOUS

2,8 % du CA Groupe investi **en R&D** chaque année

Réduction de l'eutrophisation de l'eau par des algues avec 2 enjeux

- 25 % de réduction des rejets d'azote
- Valorisation de ces productions d'algues

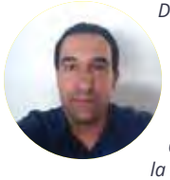
5 espèces en sélection
truite, daurade, bar, maigre, crevette impériale

- 12ème génération en truite arc en ciel : +45 % de croissance et +18 % de performance alimentaire en 10 générations
- 7ème génération en daurade et 3ème en bar
- Sélection sur des critères de résistance aux maladies, efficacité alimentaire, robustesse, rendement éviscération/filetage

(diversification des espèces en filière)

+ de 30 partenariats
actifs avec centres de recherche, interprofession, partenaires financiers et institutionnels

• ENGAGÉS ENSEMBLE



Des crevettes impériales 100 % françaises ! Nous avons réussi le pari de structurer cette filière intégrée en seulement 3 ans. Le projet naît au sein de la seule écloserie française certifiée BIO située en Occitanie. Ensuite, ont été mis en place les premiers tests de grossissement de crevettes en élevage extensif sur Oléron où une nurserie a été aménagée pour optimiser la logistique. Enfin, sur Salses le Château, un élevage semi-extensif est en cours d'expérimentation. Ce modèle est durable et responsable par ses faibles densités, son alimentation basée sur l'équilibre de l'écosystème et la possibilité de sélectionner les plus beaux géniteurs.

Benoît BUFFLIER
Responsable Adjoint Production Amont - Fermes Marines Du Soleil

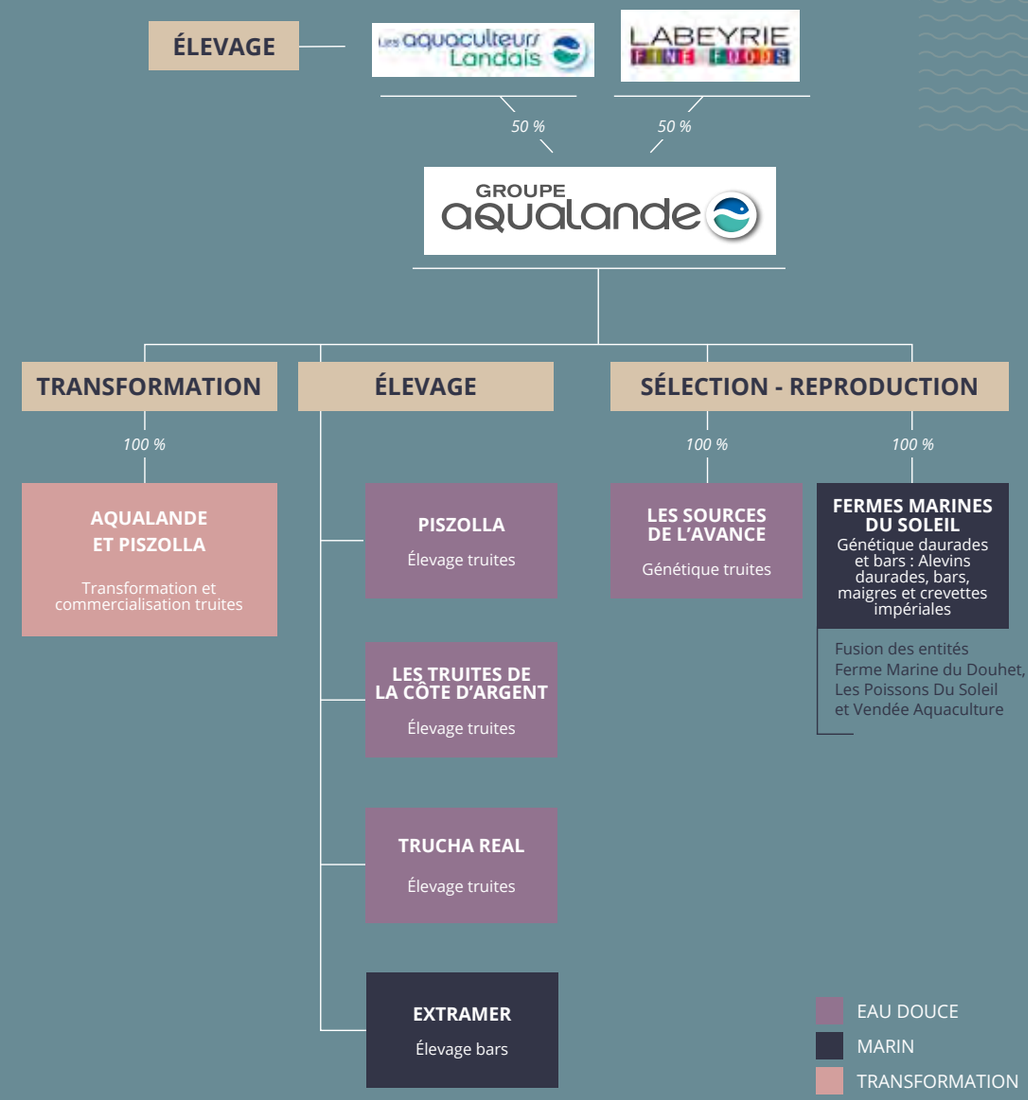
Depuis 2016, le CIRAD accompagne Groupe Aqualande dans la maîtrise de ses rejets par bioremédiation. Dans les systèmes marins, les cultures d'algues pour le traitement des rejets dissous ont donné de bons résultats sur l'oxygénation des poissons et sont pérennisés avec une valorisation économique des algues produites. En eau douce les expériences se poursuivent essentiellement sur les plantes aquatiques (callitriches). La biomasse des algues produites s'avère riche en protéines et des expériences d'intégration dans l'alimentation des poissons offrent à ce jour de bons résultats. Ce travail de recherche a permis de pérenniser trois emplois au sein des élevages du Groupe Aqualande.

Philippe CACOT Chercheur Cirad détaché à l'Ifremer

NOS OBJECTIFS POUR DEMAIN

- **Sélection** : amplifier l'innovation pour améliorer l'efficacité alimentaire, mieux résister aux maladies et tendre vers le zéro antibiotique
- **Qualité de l'eau** : étendre les techniques de bioremédiation sur nos sites piscicoles
- **Économie circulaire** : réduire le gaspillage alimentaire et améliorer la valorisation des sous-produits
- Intégrer les **nouvelles technologies** numériques et **l'intelligence artificielle**
- **Éco-conception** : convertir nos emballages plastiques en mono-matériau d'ici 2025 et sans plastique ou 100 % recyclés-recyclables pour 2030
- **Automatisation** : continuer d'investir majoritairement pour **l'amélioration des conditions de travail**

NOTRE ORGANIGRAMME



ENGAGÉ RSE
MODÈLE AFAQ 26000
Exemplaire
AFNOR CERTIFICATION

NOS INDICATEURS

Fusion au 01/07/2021

CUMUL DES FILIALES

SOCIAL	Ferme Marine du Douhet 2018	Ferme Marine du Douhet 2019	Ferme Marine du Douhet 2020	Les Poissons du Soleil 2018	Les Poissons du Soleil 2019	Les Poissons du Soleil 2020	Les Aquaculteurs Landais 2018	Les Aquaculteurs Landais 2019	Les Aquaculteurs Landais 2020	Aqualande 2018	Aqualande 2019	Aqualande 2020	Piszolla 2020	Groupe Aqualande 2018	Groupe Aqualande 2019	Groupe Aqualande 2020
Nbre de salariés	63	67	63	74	81	77	125	143	133	569	671	687	122	835	967	1 087
% de salariés en CDI	**94 %**	**95 %**	**93 %**	**70 %**	**73 %**	**79 %**	**80 %**	**75 %**	**90 %**	**78 %**	**76 %**	**80 %**	**80 %**	**79 %**	**77 %**	**82 %**
Nombre d'embauches CDI	13	8	4	6	10	5	1	8	20	78	99	82	11	98	125	122
Ancienneté moyenne des salariés (années)	7,81	7,96	8,74	5	5	6	11	8	8	6,5	7,2	6,7	7,8	7,1	7,1	7,0
% de femmes	33 %	35 %	33 %	22 %	19 %	19 %	6 %	8 %	7 %	56 %	54 %	54 %	31 %	43 %	43 %	42 %
% de salariés CDI bénéficiant d'entretien annuel individuel	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**82 %**	**85 %**	**88 %**	**90 %**	**90 %**	**90 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**-**	**96 %**	**97 %**	**86 %**
Nombre d'heures de formation	1322	935	509	857	831	818	258	466	616	5 485	9 038	5 278	233	7 922	11 270	7 454
% MSB (masse salariale brute) pour la formation	**2,2 %**	**1,5 %**	**1 %**	**1,20 %**	**1,30 %**	**2 %**	**-**	**-**	**-**	**2,4 %**	**2,9 %**	**1,4 %**	**-**	**1,9 %**	**1,9 %**	**1,5 %**
% d'apprentis sur total salariés	0 %	1 %	5 %	15 %	15 %	14 %	5 %	5 %	5 %	1 %	1 %	1 %	1 %	3 %	3 %	3 %
% de salariés Sauveteur Secouriste du Travail	30 %	25 %	27 %	38 %	43 %	46 %	30 %	28 %	30 %	12 %	11%	11%	**8 %**	18 %	17 %	16 %
Nb d'accidents de travail avec arrêt	**5**	**7**	**12**	**6**	**7**	**7**	**7**	**10**	**14**	**82**	**75**	**61**	64	**100**	**99**	**158**
% de salariés satisfaits de travailler à Aqualande (enquête qualité de vie au travail tous les 2 ans)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ENVIRONNEMENT	Ferme Marine du Douhet 2018	Ferme Marine du Douhet 2019	Ferme Marine du Douhet 2020	Les Poissons du Soleil 2018	Les Poissons du Soleil 2019	Les Poissons du Soleil 2020	Les Aquaculteurs Landais 2018	Les Aquaculteurs Landais 2019	Les Aquaculteurs Landais 2020	Aqualande 2018	Aqualande 2019	Aqualande 2020	Piszolla 2020	Groupe Aqualande 2018	Groupe Aqualande 2019	Groupe Aqualande 2020
Consommation annuelle d'électricité en MWh	3 979	4 002	3 928	6 758	6 809	6 830	16 094	15 031	14 648	9 581	11 334	11 423	1 682	36 412	37 176	38 511
kWh d'électricité rapporté au volume produit (KWh/kg produit)	**23,3**	**20,0**	**19,4**	**58,5**	**54,5**	**92**	**1,2**	**1,4**	**1,4**	**1,6**	**1,9**	**1,9**	**0,8**	**-**	**-**	**-**
Volume d'eau prélevé dans le réseau d'eau en m³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	118 163	144 830	143 049	51 589	-	-	-
Volume d'eau prélevé dans le réseau d'eau en l/kg produit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	25	24	13	-	-	-
% de déchets valorisés/recyclés	**-**	**-**	**-**	**26 %**	**40 %**	**29 %**	**95 %**	**95 %**	**95 %**	**98 %**	**98 %**	**98 %**	**86 %**	**-**	**-**	**-**
Participation des piscicultures au repeuplement des rivières en partenariat avec les fédérations de pêche	-	-	-	-	-	-	100 %	100 %	100 %	-	-		-	-	-	-
Participation des pisciculteurs aux SAGE	-	-	-	-	-	-	100 %	100 %	100 %	-	-		-	-	-	-
% d'analyses de rejets conformes	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**76 %**	**77 %**	**87 %**	**97 %**	**97 %**	**97 %**	**58 %**	**98 %**	**100 %**	**71 %**	**83 %**	**93 %**	**91 %**

SOCIÉTAL	Ferme Marine du Douhet 2018	2019	2020	Les poissons du Soleil 2018	2019	2020
Part totale de produits de poissons dans les aliments (%)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Dont % de produits de poissons issus de pêche sous quota	-	-	-	-	-	-
Dont % de produits de poissons issus de revalorisation	-	-	-	-	-	-
% de sites pratiquant une vaccination directe ou indirecte	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
% de sites vierges de traitements antibiotiques (hors alevinage)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
% des achats réalisés en France	-	-	-	97 %	95 %	-%
Nombre total de stagiaires accueillis	23	13	21	28	25	5
Montant du mécénat et dons aux associations socio-culturelles ou sportives (k€)	-	-	-	10	9	6

ÉCONOMIQUE	Ferme Marine du Douhet 2018	2019	2020	Les poissons du Soleil 2018	2019	2020
Production de poissons des adhérents de la coopérative (en millions d'alevins)	54	50	53	42	44	36
Indice de conversion moyen	1,05	1,11	1,13	0,97	0,94	0,93
Marge brute des adhérents par tonne produite	-	-	-	-	-	-
Quantité d'œufs embryonnés vendus (en millions d'œufs)	-	-	-	-	-	-
Tonnages commercialisés : truite fumée	-	-	-	-	-	-
• truites fraîches ou surgelées	-	-	-	-	-	-
• œufs de truite et saumon	-	-	-	-	-	-
Taux de satisfaction / livraisons	**-**	**-**	**-**	**92 %**	**96 %**	**93 %**
Chiffre d'affaires total (millions d'€)	10,9	10,2	12,1	15	17	15
% Chiffre d'affaires réalisé à l'export	95 %	94 %	91 %	80 %	91 %	79 %
Valeur ajoutée par salarié (k€)	47,5	46,6	58	54,3	29,4	41,6
Taux d'endettement	6 %	23 %	32 %	34,60 %	44 %	202,16 %
Investissements consacrés à l'innovation (R&D) k€	1 306	1 401	1 056	1 038	945	841
% investissements consacrés à l'innovation / Chiffre d'affaires	**12,20 %**	**14,10 %**	**9,3 %**	**6,90 %**	**5,80 %**	**0,14 %**
Investissements consacrés aux infrastructures (bâtiments, matériels, équipements) k€	764	335	346	1 668	1 097	442
Montant globale de la participation aux bénéfices et de l'intéressement (k€)	72	54	100	0	28	0
Excédent brut d'exploitation k€	510	660	1 093	-562	1 375	150
Excédent brut d'exploitation / Chiffre d'affaires	**4,70 %**	**6,50 %**	**9,1 %**	**-3,80 %**	**8,20 %**	**1,0 %**
Cotation banque de France	4	4	4	E4	E4	F4

CUMUL DES FILIALES

SOCIÉTAL	Les aquaculteurs Landais 2018	2019	2020	aqualande 2018	2019	2020	Piszolla 2020	Groupe aqualande 2018	2019	2020
Part totale de produits de poissons dans les aliments (%)	**30 %**	**30 %**	**25 %**	**-**	**-**	**-**	**25 %**	**-**	**-**	**-**
Dont % de produits de poissons issus de pêche sous quota	16 %	16 %	19 %	-	-	-	19 %	-	-	-
Dont % de produits de poissons issus de revalorisation	13 %	13 %	6 %	-	-	-	6 %	-	-	-
% de sites pratiquant une vaccination directe ou indirecte	100 %	100 %	100 %	-	-	-	100 %	-	-	-
% de sites vierges de traitements antibiotiques (hors alevinage)	**80 %**	**87 %**	**94 %**	**-**	**-**	**-**	**80 %**	**-**	**-**	**-**
% des achats réalisés en France	98 %	98 %	98 %	83 %	81 %	75 %	-	-	-	-
Nombre total de stagiaires accueillis	22	17	19	12	14	7	2	85	69	54
Montant du mécénat et dons aux associations socio-culturelles ou sportives (k€)	-	-	-	31	33	20	12,7	46	42	38,7

ÉCONOMIQUE	Les aquaculteurs Landais 2018	2019	2020	aqualande 2018	2019	2020	Piszolla 2020	Groupe aqualande 2018	2019	2020
Production de poissons des adhérents de la coopérative (en millions d'alevins)	10786	10072	9816	-	-	-	-	-	-	-
Indice de conversion moyen	1,29	1,28	1,28	-	-	-	-	-	-	-
Marge brute des adhérents par tonne produite	1 547	1 569	1 768	-	-	-	-	-	-	-
Quantité d'œufs embryonnés vendus (en millions d'œufs)	275	287	160	-	-	-	-	-	-	-
Tonnages commercialisés : truite fumée	-	-	-	3 899	4 458	4 500	-	-	-	-
• truites fraîches ou surgelées	-	-	-	1 810	1 312	1 281	3 219	-	-	-
• œufs de truite et saumon	-	-	-	122	123	96	7,6	-	-	-
Taux de satisfaction / livraisons	**90 %**	**90 %**	**90 %**	**98 %**	**98 %**	**98 %**	**-**	**93 %**	**95 %**	**94 %**
Chiffre d'affaires total (millions d'€)	58,4	52,1	51,9	97,4	107,7	109,9	19,3	144,7	149,9	152,4
% Chiffre d'affaires réalisé à l'export	0 %	0 %	0 %	3 %	4 %	4 %	76 %	13 %	18 %	19 %
Valeur ajoutée par salarié (k€)	-	-	-	51,6	48,7	46,5	-	61,0	57,3	53,4 %
Taux d'endettement	0 %	0 %	0 %	19,9 %	16,3 %	7 %	61,9 %	93 %	85 %	81 %
Investissements consacrés à l'innovation (R&D) k€	-	-	-	-	40	79	1184	3 454	3 420	4 211
% investissements consacrés à l'innovation / Chiffre d'affaires	**-**	**-**	**-**	**NS**	**NS**	**NS**	**6,1 %**	**2,4 %**	**2,3 %**	**2,8 %**
Investissements consacrés aux infrastructures (bâtiments, matériels, équipements) k€	-	-	-	21 328	4 449	5 893	421	46 853	9 729	9 541
Montant globale de la participation aux bénéfices et de l'intéressement (k€)	-	-	-	690	561	456	-	762	643	556
Excédent brut d'exploitation k€	416	141	375	7 850	7 986	6 494	3 773	16 454	16 721	17 587
Excédent brut d'exploitation / Chiffre d'affaires	**0,7 %**	**0,3 %**	**0,7 %**	**8,1 %**	**7,4 %**	**5,9 %**	**19,5 %**	**11,4 %**	**11,2 %**	**11,5 %**
Cotation banque de France	4+	4+	4+	4	4	4	-	4	4	4

NOS MARQUES COMMERCIALES PHARES

OVIVE

Landvika
► La truite, de nous... à vous ! ►

MOULIN du CAOULEY

Les Sources du Courlis

aqualande Origins

Fermes Marines du Soleil

GROUPE aqualande

CONTACT

505 rue de la Grande Lande
40120 Roquefort

Tél : 05 58 05 61 00
Fax : 05 58 45 50 07

aqualande@aqualande.com

RAPPORT RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DES ENTREPRISES DISPONIBLE SUR

WWW.GROUPEAQUALANDE.COM

MARKETING ET COMMUNICATION